

## Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

**1 982** par an

dont

**1 690** qualifiés ou très qualifiés**Nombre d'ouvriers de moins de 25 ans**

Nécessaire chaque année pour satisfaire les besoins théoriques de renouvellement à l'horizon 2013 dans 18 groupes de métiers de production du BTP

*Estimations entreprises du BTP, CERHN construction, CCCA BTP***Méthodologie :**

Un scénario prospectif structurel établi en concertation avec les entreprises du secteur au printemps 2009 (350 entreprises interrogées) qui prend en compte les prévisions économiques envisagées pour le BTP par la Cellule Economique.

Ces données ont alors été traduites par le CCCA-BTP en besoin d'emploi annuel par métier dans une perspective de renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée.

A noter toutefois que les retombées du Grenelle de l'Environnement n'ont pu être pris en compte qu'en terme de volume d'activité attendu lié à la rénovation énergétique des bâtiments.

**Hypothèses retenues :**

Le Besoin annuel de renouvellement des emplois dans le BTP à l'horizon 2012 est basé sur une croissance économique pour le Bâtiment comme pour les Travaux Publics, de - 1% par an entre 2008 et 2012.

Ces hypothèses, alliées aux perspectives économiques favorables estimées après 2012, permettent d'envisager :

- un maintien de l'emploi voire une croissance de + 0,4 % en moyenne annuelle sur cette période.
- un renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier.

Groupes Métiers	Recrutement actuel 1ers ENTRANTS (2003 - 2007)		Besoins annuels du BTP en renouvellement de JEUNES		
	Mini	Maxi	TOTAL	dont QUALIFIES	dont TRES QUALIFIES
<b>Maçonnerie &amp; Connexes</b>	372	539	433	305	65
<b>Carrelage</b>	24	48	19	12	4
<b>Menuiserie</b>	164	218	217	152	25
<b>Charpente bois</b>	39	79	65	48	4
<b>Couverture</b>	119	211	84	53	19
<b>Plomberie</b>	44	133	55	39	12
<b>Chauffage</b>	121	190	161	125	22
<b>Peinture &amp; revêtements de sols</b>	197	249	221	162	30
<b>Plâtrerie</b>	36	53	56	40	6
<b>Métallerie</b>	114	168	153	107	14
<b>Électricité</b>	229	336	278	193	37
<b>Monteur de réseaux</b>	51	70	49	39	9
<b>Conduite d'engins</b>	57	81	48	35	9
<b>Mécanique d'engins</b>	12	43	19	14	4
<b>Canalisateur</b>	19	32	27	20	
<b>Constructeur Ouvrage d'Art</b>	48	69	46	39	10
<b>Constructeur de routes</b>	6	17	7	5	(chefs d'équipes)
<b>Ouvriers VRD</b>	53	115	44	32	
<b>TOTAL BTP</b>	<b>1 705</b>	<b>2 651</b>	<b>1 982</b>	<b>1 420</b>	<b>270</b>
<b>dont TOTAL BATIMENT</b>	<b>1 459</b>	<b>2 224</b>	<b>1 742</b>	<b>1 236</b>	<b>238</b>

**Maintenir l'effort de renouvellement**

Il existe donc un important besoin de renouvellement de près de 2000 jeunes par an pour le secteur du BTP en Haute Normandie. En grande majorité il s'agit de jeunes qui doivent être qualifiés voire très qualifiés.