

## Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

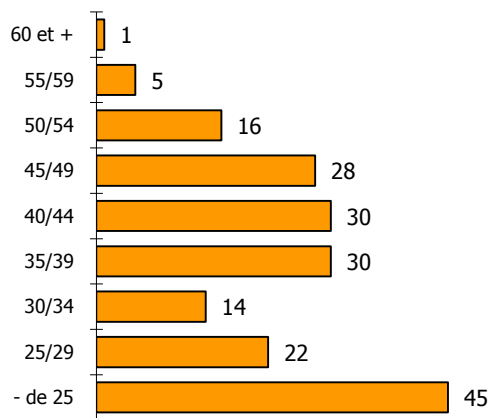
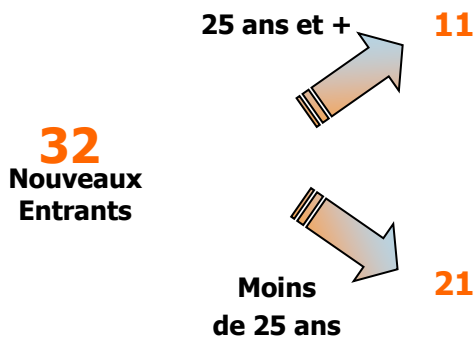
**191 salariés**  
**23,6 % de moins de 25 ans**  
**35,9 ans d'âge moyen**

**Le Canalisateur (ou la canalisatrice)**  
 installe et entretient les réseaux souterrains d'eau potable, d'eaux usées ou de gaz de ville. Apte à réaliser des travaux de maçonnerie, il est amené à se déplacer de chantiers en chantiers.

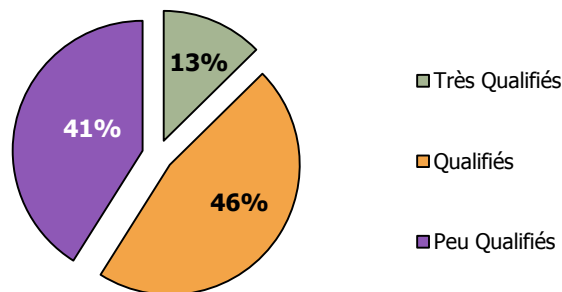
**L'emploi salarié aujourd'hui :**

**191 canalisateurs**

### La pyramide des âges en 2007



### Les qualifications en 2007



**Le besoin annuel de renouvellement : 20 jeunes qualifiés (2)**

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 28 % la part des jeunes (+4 %)
- à 75 % les jeunes qualifiés (+13 %)(2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

### Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

**en JEUNES**

**27**

**Dont jeunes QUALIFIES (2)**

**20**

(1) Scénario établi après enquête auprès d'un échantillon d'entreprises BTP de Haute-Normandie début 2009

(2) qualifiés et très qualifiés

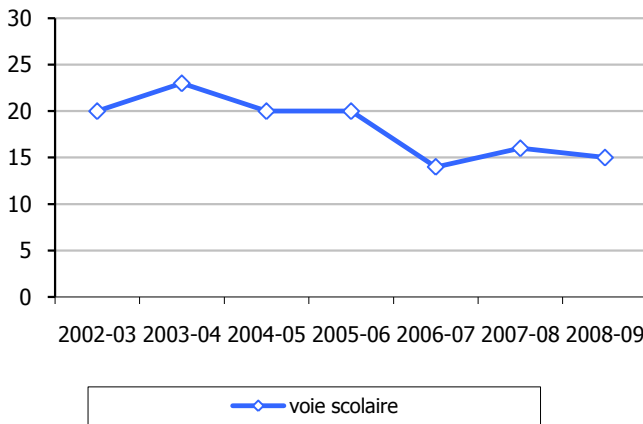
**Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie**

**La formation aujourd'hui :**

**32 jeunes en formation**

**Les formations initiales en Haute-Normandie en 2008/2009**  
*( totalité des effectifs en formation )*

**CAP « Constructeur de canalisations TP » 15**

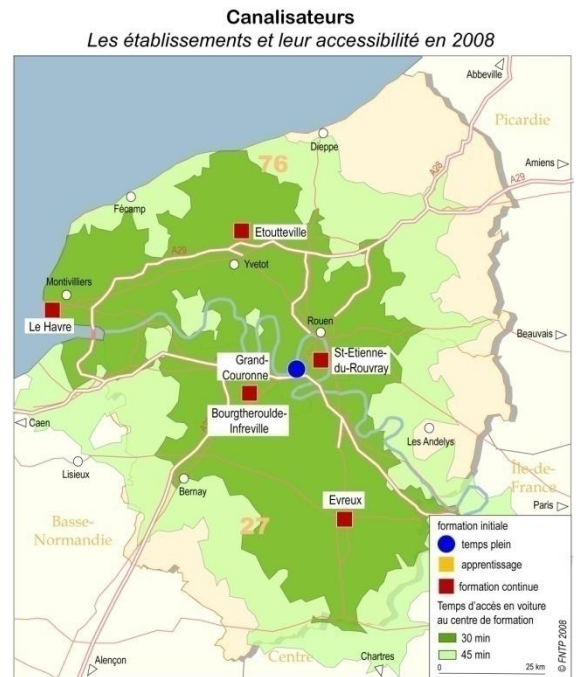


**Les autres formations des jeunes en Haute Normandie**

	2008
<b>Contrats de professionnalisation</b>	<b>17</b>
<b>Demandeurs d'emploi</b>	<b>0</b>

*Source AFPA*

2008	Taux de réussite
<b>CAP</b>	<b>85,7 %</b>



**Les jeunes sortants de formation :**

**11 à 16 diplômés**

Jeunes sortants actuellement de formation vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	<b>12 à 13</b>	<b>11 à 16</b>	<b>23 à 29</b>

**Une relation « emploi formation » à conforter**

Un besoin de 20 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 16 jeunes diplômés.

Des besoins de renouvellement de la main d'œuvre qualifiée *non* couverts par le dispositif actuel de formation.  
 Les contrats de professionnalisation apportent une première réponse au besoin immédiat de recrutement.

