

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

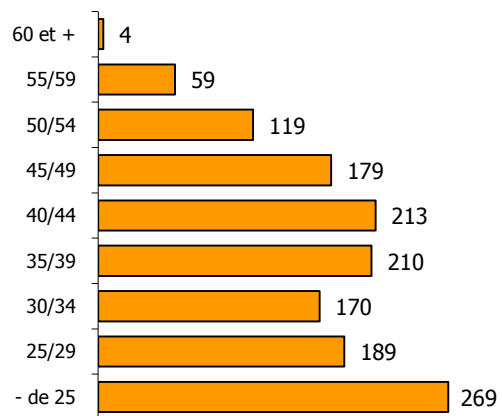
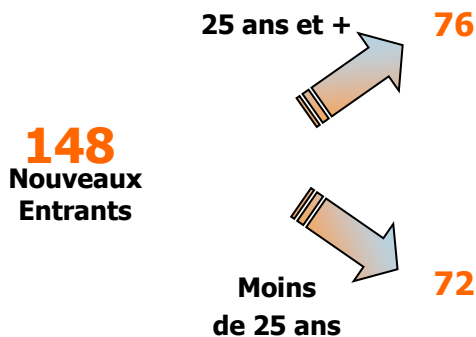
1 412 salariés
19,1 % de moins de 25 ans
36,2 ans d'âge moyen

Le monteur (ou la monteuse) en chauffage et climatisation participe à la conception, installation ou maintenance. Il intervient sur des systèmes d'équipement climatique associant plusieurs technologies, et doit posséder des compétences dans différents domaines : énergie thermique hydraulique ou mécanique, en automatisme, électrotechnique appliquée et résistance des matériaux. Il intervient pour la mise en oeuvre, la rénovation l'entretien des installations de chauffage, la climatisation, la ventilation, la mise en place des appareils des réseaux hydrauliques et aérauliques, et l'équipement des régulations.

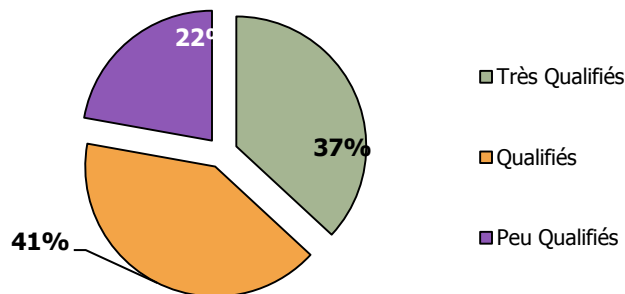
L'emploi salarié aujourd'hui :

1 412 chauffagistes

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement : 147 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 23 % la part des jeunes (+4 %)
- à 90 % les jeunes qualifiés (+12 %)(2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES

161

Dont jeunes QUALIFIES (2)

147

(1) Scénario établi après enquête auprès d'un échantillon d'entreprises BTP de Haute-Normandie début 2009

(2) qualifiés et très qualifiés

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

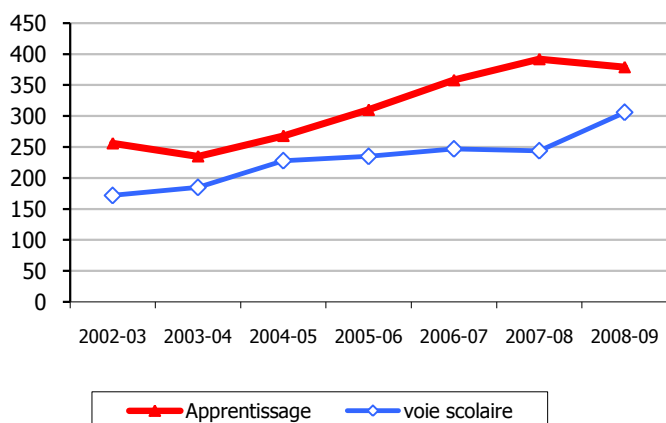
La formation aujourd'hui :

706 jeunes en formation

Les formations initiales en Haute-Normandie en 2008/2009 (totalité des effectifs en formation)			2008	Taux de réussite
CAP	Installateur Thermique	180	CAP	87,7%
BEP	Techniques install. sanitaires et thermiques	225	BEP	62,8 %
	Techniques du froid et conditionnement d'air	53		
MC	Maintenance et équipement thermique indiv.	14	MC	92,3 %
BP	Monteur en installation de génie climatique	71	BP	52,9 %
Bac Pro	Technicien du froid et conditionnement d'air	99	Bac Pro	72,0 %
	Technicien en install. systèmes énergétiques	43		
Effectif concerné en formation initiale		685		

Pour mémoire : existence d'un BTN et BTS Energétique

91



Les autres formations des jeunes en Haute Normandie

	2008
Contrats de professionnalisation	17
Demandeurs d'emploi	4

Source AFPA

Les jeunes sortants de formation :

133 à 200 diplômés

Jeunes sortants actuellement de formation vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	32 à 48	133 à 200	181 à 232

Une relation « emploi formation » à surveiller

Un besoin de 147 jeunes qualifiés pour 133 à 200 jeunes diplômés.

Des besoins de renouvellement de la main d'œuvre qualifiée *potentiellement* couverts par le dispositif actuel de formation.

La relation future entre l'emploi et la formation est à surveiller : le flux de sortants se transforme rapidement en une majorité de jeunes de niveau IV, suite à la disparition programmée du BEP au profit du Bac pro.

Besoin
Couvert