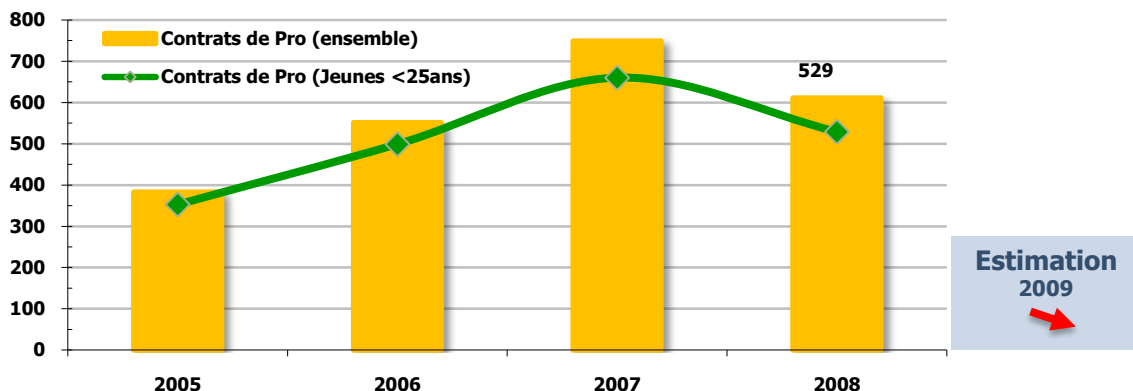


Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

529 jeunes en 2008
soit **4,8 %** du BTP national

Nombre de jeunes embauchés dans le cadre des contrats d'insertion en alternance (contrats de professionnalisation depuis 2005)

Source : GFC-BTP/AREF BTP & FAF SAB



Domaines de Formation	contrats	Part %
Maçonnerie & Carrelage	127	24 %
Menuiserie, Charpente, Couverture	101	19 %
Plomberie Chauffage	19	4 %
Peinture, revêtements, plâtrerie	20	4 %
Métallerie	5	1 %
Électricité	38	7 %
Travaux Publics	52	10 %
Conduite d'engins et mécanique	28	5 %
Divers Techniques BTP	14	3 %
TOTAL « Techniques BTP »	404	76%
Conduite VL-PL	2	-
Sécurité	2	-
Organisation Production	32	6 %
Etudes, métrés, Dessin	5	1 %
Qualité	2	-
Informatique	2	-
Gestion, Management	31	6 %
Commercial	19	4 %
Administratif	30	6 %
Formation Générale	-	-
Divers	-	-
TOTAL « Formations Transversales »	125	24%
TOTAL	529	100%

157 jeunes en contrats dans les entreprises de **moins de 10 salariés**, effectuent :

725 heures de stages en moyenne

372 jeunes en contrats dans les entreprises de **plus de 10 salariés**, effectuent :

472 heures de stages en moyenne

Baisse sensible des contrats de professionnalisation

Cette baisse accompagne un mouvement plus général de cette année 2008.

Notons également la poursuite de la baisse de la part des contrats passés avec les moins de 25 ans (de 92% en 2005 à 88 % en 2008) dans l'ensemble des contrats passés chaque année.

Un contrat sur trois passés avec un jeune, l'est dans les entreprises de moins de 10 salariés et représente 40% de l'ensemble des heures de stages recensés.