

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

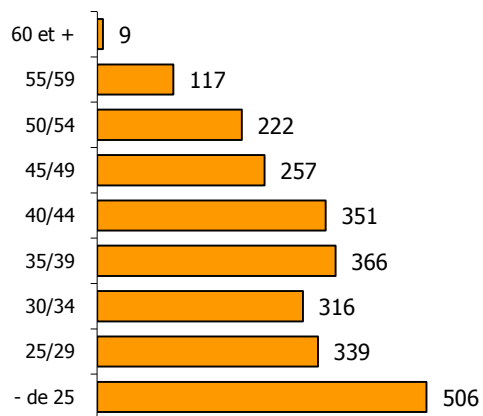
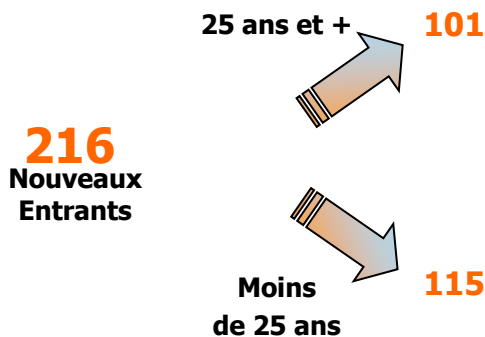
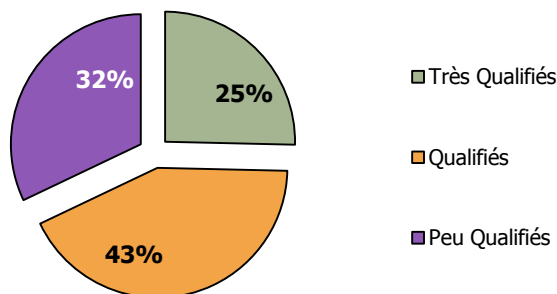
2 483 salariés
20,4 % de moins de 25 ans
35,8 ans d'âge moyen

Le Menuisier (ou la menuisière)

fabrique les portes, fenêtres, boiseries, placards, volets escaliers, parquets ... Il les pose et il peut également être ensemblier.

L'emploi salarié aujourd'hui :

2 483 menuisiers

La pyramide des âges en 2007**Les qualifications en 2007**

Le besoin annuel de renouvellement : 177 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises **souhaitent renforcer** :

- à 26 % la part des jeunes (+6 %)
- à 79 % les jeunes qualifiés (+11 %)(2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES

217

Dont jeunes QUALIFIES (2)

177

(1) Scénario établi après enquête auprès d'un échantillon d'entreprises BTP de Haute-Normandie début 2009

(2) qualifiés et très qualifiés

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

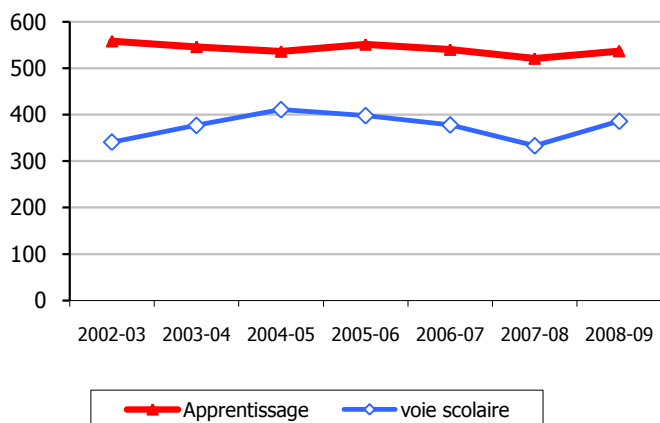
La formation aujourd'hui :

968 jeunes en formation

Les formations initiales en Haute-Normandie en 2008/2009 (totalité des effectifs en formation)			2008	Taux de réussite
CAP	Menuisier fabricant, mobilier et agencement	421	CAP	84,8 %
	Menuisier installateur	49		
BEP	Métiers du bois	281	BEP	78,5 %
BP	Menuisier	104	BP	87,8 %
Bac Pro	Technicien menuisier-agenceur	68	Bac Pro	94,4 %
Effectif concerné en formation initiale		923		

Pour mémoire : existence de BTN et BTS menuiserie

40



Les autres formations des jeunes en Haute Normandie

	2008
Contrats de professionnalisation	30
Demandeurs d'emploi	15

Source AFPA

Les jeunes sortants de formation :

195 à 253 diplômés

Jeunes sortants actuellement de formation vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	62 à 74	195 à 253	269 à 315

Une relation « emploi formation » à maintenir

Un besoin de 177 jeunes qualifiés pour un minimum probable de 195 jeunes diplômés.

Des besoins de renouvellement de la main d'œuvre qualifiée couverts

A noter toutefois une relation emploi-formation qui pourrait se fragiliser au niveau V avec la disparition programmée du BEP.

Besoin Couvert