

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

926 salariés
8,9 % de moins de 25 ans
40,6 ans d'âge moyen

Le Monteur (ou la monteuse) de réseaux d'énergie et de communication

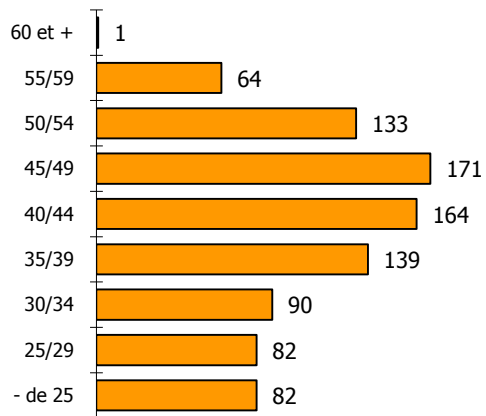
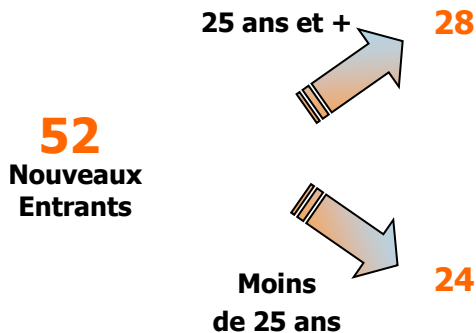
installe et entretient les réseaux aériens ou souterrains de transport et de distribution d'énergie.

Il doit être polyvalent et doit savoir faire face à des situations variées. Il a des connaissances aussi bien en électricité, en maçonnerie, en montage de charpentes métalliques, en conduite d'engins.

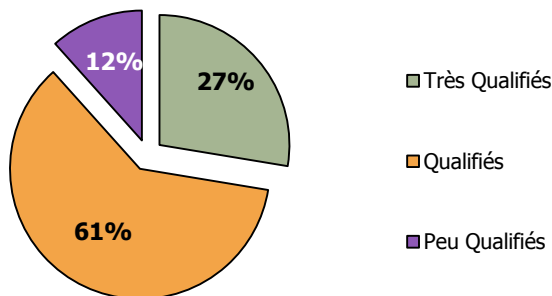
L'emploi salarié aujourd'hui :

926 Monteurs en réseaux

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement : 48 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance ⁽¹⁾ faible et non assurée, les entreprises **souhaitent renforcer** :

- à 14 % la part des jeunes (+5 %)
- à 97 % les jeunes qualifiés (+8 %) ⁽²⁾ dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES

49

Dont jeunes QUALIFIES (2)

48

(1) Scénario établi après enquête auprès d'un échantillon d'entreprises BTP de Haute-Normandie début 2009

(2) qualifiés et très qualifiés

Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

15 jeunes en formation

Les formations initiales en Haute-Normandie en 2008/2009

(totalité des effectifs en formation)

BT	Monteur Technicien en réseaux électriques	9
-----------	---	----------

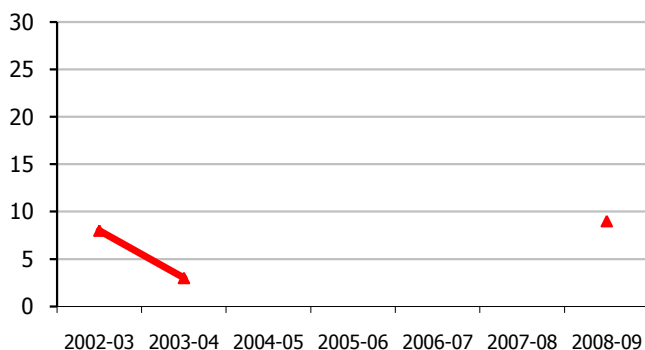
Les autres formations des jeunes en Haute Normandie

2008

Contrats de professionnalisation	6
---	----------

Demandeurs d'emploi	0
----------------------------	----------

Source AFPA



Apprentissage

Monteurs en réseaux électriques aéro-souterrains Les établissements et leur accessibilité en 2008



Les jeunes sortants de formation :

10 à 12 diplômés

Jeunes sortants actuellement de formation vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	2 à 3	10 à 12	12 à 15

Une relation « emploi formation » à développer

Un besoin de 48 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 12 jeunes diplômés.

Un métier déficitaire qui ne dispose aujourd'hui que d'un faible dispositif de formation professionnelle au regard des besoins avérés et en croissance.

Des ajustements sont à réfléchir rapidement.

**Besoin
Couvert à
27 %**