

## Bâtiment et Travaux Publics en Haute-Normandie

**4 996** en 2007  
soit **2,8 %** du BTP national  
( 176 213 « 1ers entrants » )

**Salariés entrant**  
**pour la 1ère fois** dans le secteur  
Source: CI BTP-UCF

Pour **8 550** entrants (recrutements)

**4 996** entrants pour la 1ère fois dans le secteur

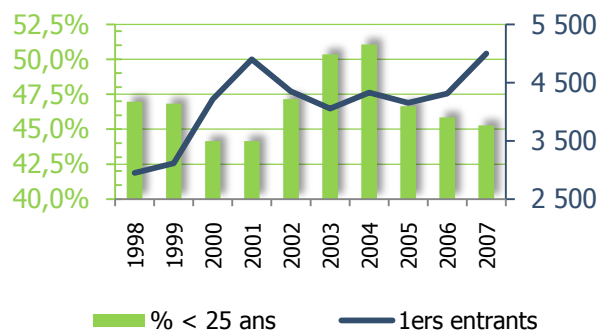
dont  
**3 678** ouvriers  
**1 318** ETAM & IAC

**2 262** âgés de moins de 25 ans (45 %)  
( **1 810** ouvriers + **452** ETAM & IAC )

PRODUCTION (Groupes métiers)	TOTAL 1ers entrants	dont - de 25 ans
Maçonnerie & Connexes	494	234
Carrelage	38	21
Menuiserie	216	115
Charpente Bois	61	45
Couverture	164	90
Plomberie	44	22
Chauffage	148	72
Peinture & revêtements	249	118
Plâtrerie	53	23
Métallerie	130	70
Électricité	229	131
Monteur de réseau	52	24
Conduite d'engins	78	35
Mécanique d'engins	24	9
Canalisateur	32	21
Constructeur d'ouvrage d'art	69	35
Constructeur de routes	10	6
Ouvrier VRD	116	60
Terrassier	22	11
Divers production BTP	1 449	668
<b>Total ouvriers BTP</b>	<b>3 678</b>	<b>1 810</b>

Technique & Encadrement Chantier	TOTAL 1ers entrants	dont - de 25 ans
Chef de Chantier	42	28
Conducteur de travaux	61	22
Etudes & topographie	51	13
Technicien	198	79
Ingénieur	25	5
Divers technique	39	17
<b>Total T &amp; EC</b>	<b>416</b>	<b>164</b>

Administratif & commercial	TOTAL 1ers entrants	dont - de 25 ans
Administratif	811	271
Commercial	72	17
Divers	19	0
<b>Total A &amp; C</b>	<b>902</b>	<b>288</b>



**L'effectif salarié « 1er entrant » a progressé de +16 % sur un an**

*Pour 2009 l'évolution du recrutement des premiers entrants devrait être orienté à la baisse.*

Celui des « entrants » progresse quant à lui autour de +11,5% sur un an, mais +19% pour les effectifs entrants ouvriers, et +8% pour les ETAM et IAC. La part des 1ers entrants représente maintenant 11,6% de l'effectif salarié au lieu de 10,5% l'an passé. Les recrutements de ces dernières années ont fait beaucoup appel au jeunes. Notons qu'actuellement la part des jeunes dans les 1ers entrants baisse (45% en 2007 après 51% en 2004) dans un contexte de recrutement dynamique.